



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТУЛЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ - ГИМНАЗИЯ № 30»

300004, г. Тула, ул. Кирова, д. 162-а  
Тел.: (4872) 41-01-22, факс 41-59-46  
Сайт: <http://ecole30.ru>  
E-mail: [tula-co30@tularegion.org](mailto:tula-co30@tularegion.org)

ИНН 7105014571  
КПП 710501001  
ОГРН 1027100684820

**УТВЕРЖДЕНО:**

на общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Центр образования – гимназия №30»  
*протокол № 2 от «31» мая 2019 года*

**Дополнительное соглашение №1/19  
к Коллективному договору от 29 июля 2016г рег. № 471**

**От работодателя:**

директор МБОУ «ЦО – гимназия № 30

  
Брус А.П.

**От работников:**

председатель первичной  
профсоюзной организации

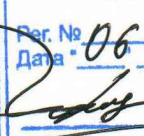
  
Власова С.М.



Управление экономического развития  
администрации города Тулы

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Рег. № 06 471/1 2019 год  
Дата 06 июля 2019

 - М.А. РАВНИЧ

Настоящим дополнительным соглашением к Коллективному договору (далее — Договор) от 29 июля 2016г рег. №471 работники и работодатель МБОУ «ЦО – гимназия № 30» на основании ст. 44 ТК РФ договорились:

1. Продлить срок действия коллективного договора сроком на 3(три) года – до 04 июля 2022 года.
2. Изложить нижеуказанные пункты коллективного договора в следующей редакции:

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.189, 190 ТК РФ, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом и иными локальными актами учреждения.

### **5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

*Стороны исходят из того, что:*

*Оплата труда работников Центра образования регулируется Положением об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования – гимназия № 30».*

### **6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ:**

6.1. Установить выплаты стимулирующего характера работникам на основании Положения о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования – гимназия № 30».

3. . Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.